

CAHIER STATISTIQUE

DES INSTITUTIONS DE PRÉVOYANCE

2023

2023

ÉDITION 2024



CENTRE TECHNIQUE DES INSTITUTIONS DE PRÉVOYANCE

Acteur de la protection sociale
de demain

SOMMAIRE

1	CHIFFRES CLÉS DES INSTITUTIONS DE PRÉVOYANCE	3
2	DONNÉES D'ENVIRONNEMENT	9
3	DONNÉES DU MARCHÉ DE L'ASSURANCE	15
4	DONNÉES DU MARCHÉ DES INSTITUTIONS DE PRÉVOYANCE	21
5	SOLVABILITÉ DES INSTITUTIONS DE PRÉVOYANCE	29
6	DONNÉES COMBINÉES DES GROUPES PARITAIRES	33
7	ACCORDS DE BRANCHE	37

1

CHIFFRES CLÉS DES INSTITUTIONS DE PRÉVOYANCE

Activité		4
Nombre d'adhérents et de participants		5
Financement de l'économie		7
Action sociale		8

ACTIVITÉ

Les cotisations

16,3
Mds €

Ce chiffre correspond aux cotisations des institutions de prévoyance (IP) (hors réassurance et acceptations)

Acceptations **2,2 Mds €**



Placements* **67,2 Mds €**



Engagements **59,7 Mds €**



Réserves **15,5 Mds €**



Résultat **624 M €**



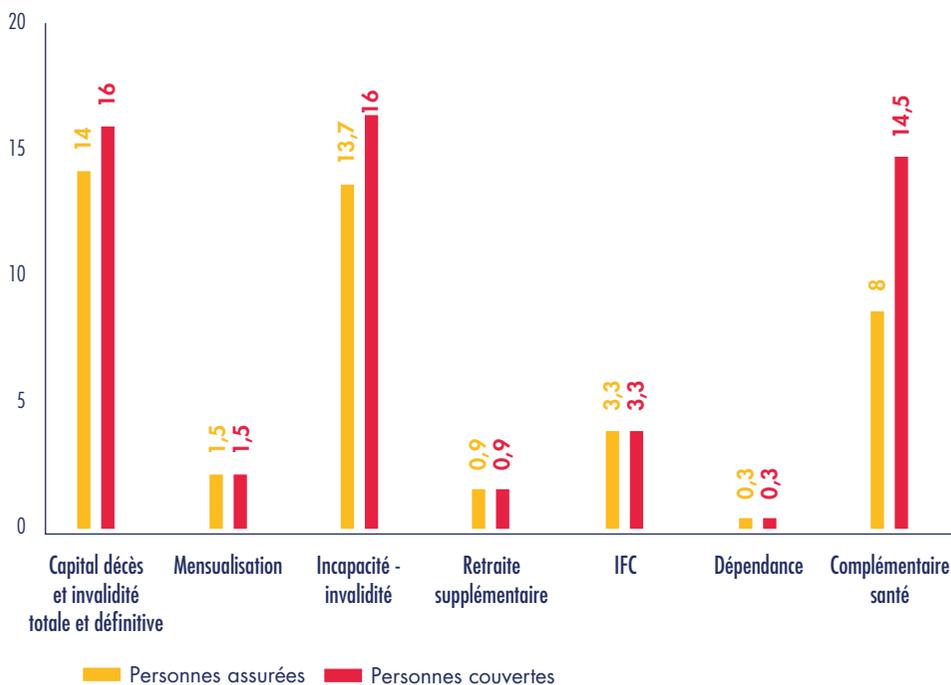
NOMBRE D'ADHÉRENTS ET DE PARTICIPANTS



14 millions de salariés

À la fin de l'année 2023, les institutions de prévoyance couvraient 14 millions de salariés à travers plus de 2 millions d'entreprises.

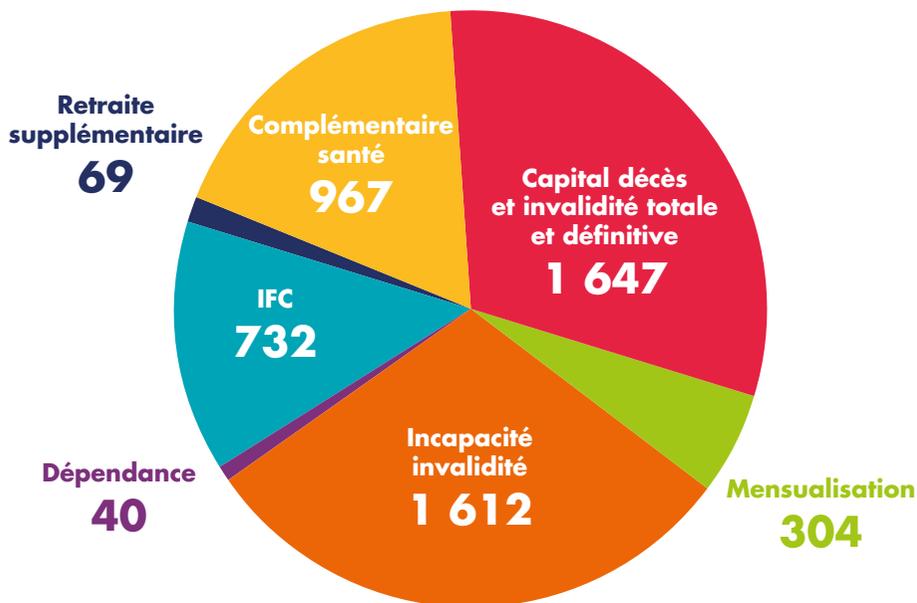
Estimation du nombre de personnes assurées (« participants ») et couvertes par garanties* (en millions de personnes)



Source : États Nationaux Spécifiques (ENS) 2023

* Questionnaire annuel du CTIP 2023

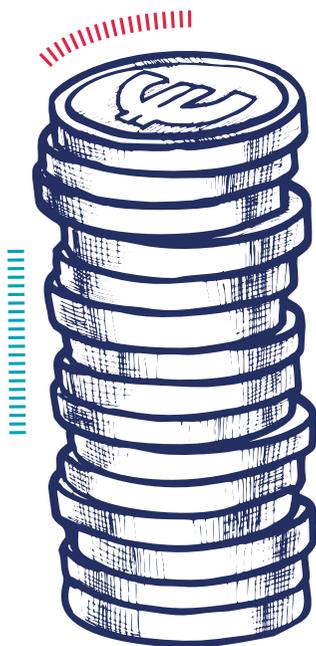
Estimation du nombre d'entreprises
adhérentes par garanties*
(en milliers d'entreprises)



FINANCEMENT DE L'ÉCONOMIE

Les placements en valeur de marché
(y compris plus et moins-values latentes)

67,2 Mds €



29,9 Mds €
sont consacrés
au financement
de l'économie en 2023

ACTION SOCIALE

Répartition en 2023

En 2023, les institutions de prévoyance ont consacré 135 millions € au titre de l'action sociale dont 24 % consacrés à la prise en charge de cotisations santé*.

Aides individuelles

72,6 M €



Aides collectives et services d'action sociale

62,4 M €





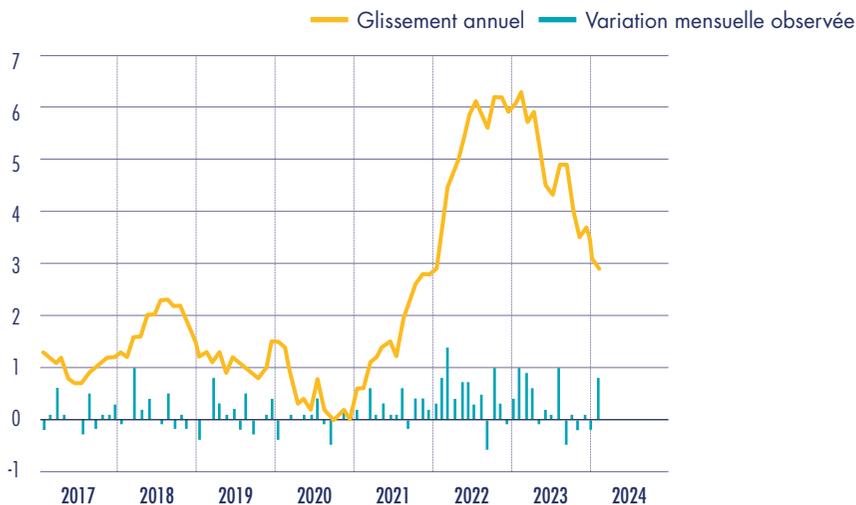
DONNÉES D'ENVIRONNEMENT

Inflation	10
Taux d'intérêt	10
Environnement macroéconomique	11
Fiscalité santé	13
La réforme du « 100 % Santé »	14

INFLATION

Progression annuelle moyenne de l'inflation : +1,7 % depuis 2014

Évolution de l'indice des prix à la consommation (IPC) (en %)



Champ : France

Source : INSEE - Indices des prix à la consommation

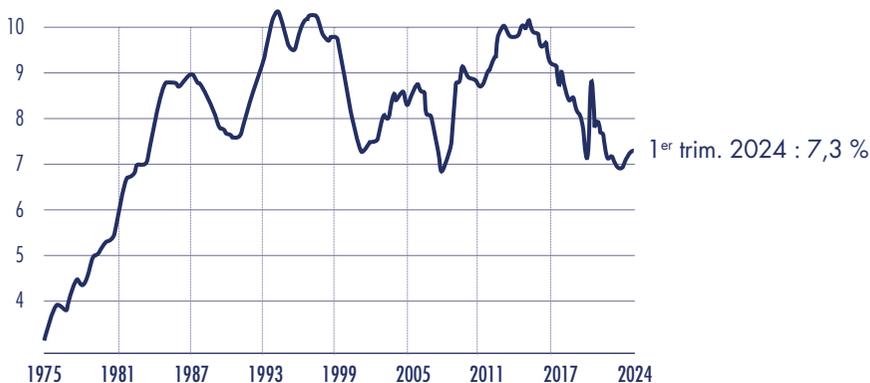
TAUX D'INTÉRÊT

Taux emprunts d'État à 10 ans Moyenne annuelle (en %)



ENVIRONNEMENT MACROÉCONOMIQUE

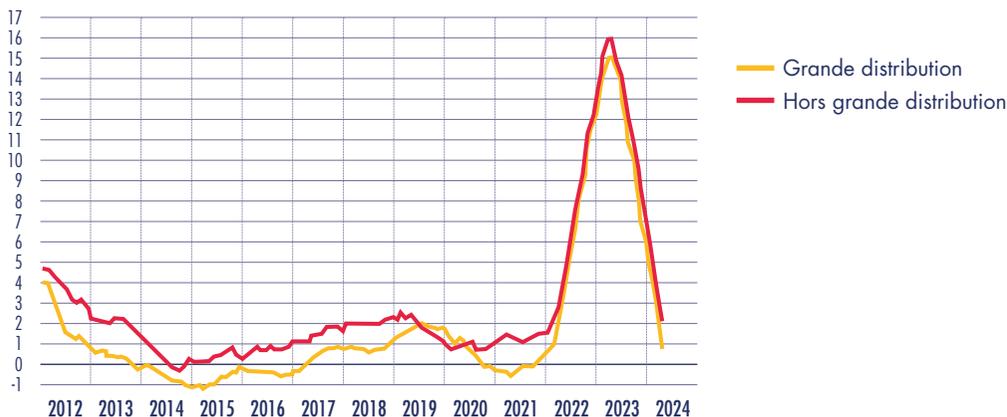
Taux de chômage au sens du bureau international du travail (BIT) (données CVS en moyenne trimestrielle en %)



Champ : France métropolitaine
Source : INSEE - Statistiques et études

Le salaire mensuel de base a évolué de +1,8 % par an depuis 2014.

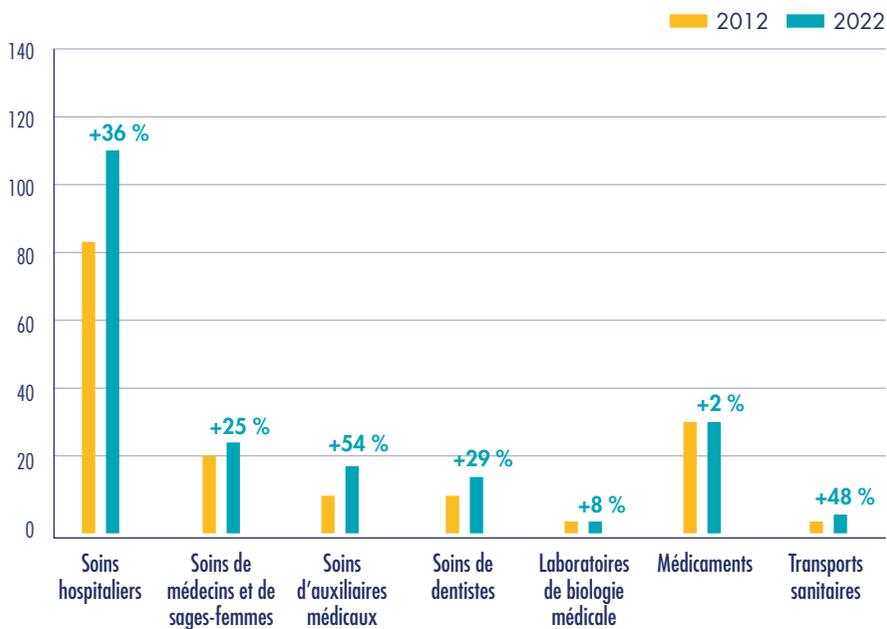
Évolution des prix des produits de grande consommation dans la grande distribution et hors grande distribution (en %)



Champ : France métropolitaine
Source : INSEE - Indices des prix à la consommation

Évolution annuelle de la consommation de soins et de biens médicaux (CSBM) : +3,3 % depuis 2012

Consommation de soins et de biens médicaux (CSBM)
entre 2012 et 2022 (en milliards d'euros)

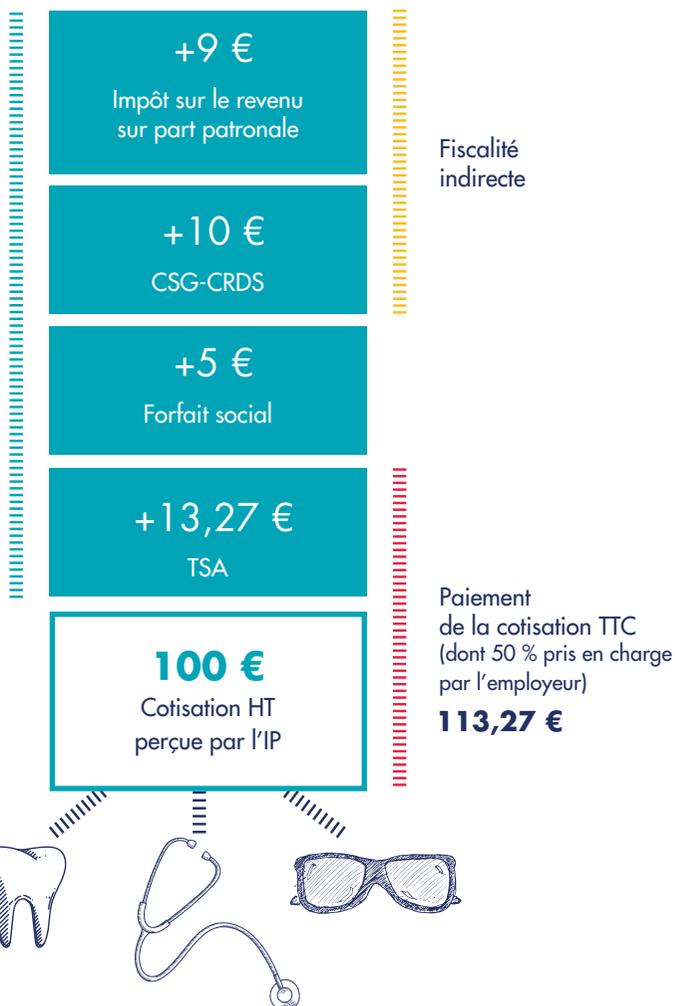


FISCALITÉ SANTÉ

Taxation du contrat collectif santé responsable :
37 % de la cotisation en 2023

Total des
prélèvements sur la
cotisation santé d'un
contrat collectif

37,27 €



Chaque année, les contrats collectifs contribuent à la solidarité nationale pour

8 Mds €

LA RÉFORME DU « 100 % SANTÉ »

L'engagement pérenne des institutions de prévoyance

311,2 M €

Sur le panier « 100 % Santé »



1,3 Md €

Sur les paniers « maîtrisés »
et « libres »



1,6 Md €

de dépenses au titre des 3 paniers de
soins du « 100 % Santé » en 2023



Coût pour les institutions de prévoyance en 2023



854,6 M €



663,2 M €



65,7 M €

3

DONNÉES DU MARCHÉ DE L'ASSURANCE : ASSUREURS, INSTITUTIONS DE PRÉVOYANCE ET MUTUELLES

L'assurance en France	16
L'épargne retraite supplémentaire	17
La prévoyance et la santé	18
Comparaison des frais de gestion en santé	20

L'ASSURANCE EN FRANCE

(dernières données connues 2021-2022)

■ ■ ■ ■ ■ Décomposition du chiffre d'affaires assurance - France (2021-2022) (en milliards d'euros)

	2021	2022
Primes en assurance	328,1	329,7
Affaires directes	268,3	262,8
Dont prévoyance et santé	64,1	66,6
Acceptations de réassurance	39,4	47,0
Primes collectées à l'étranger (via LPS et succursales)	20,4	19,8

■ ■ ■ ■ ■ Décomposition du chiffre d'affaires assurance vie - France (en milliards d'euros)

	2021	2022
Primes en assurance	172,2	161,7
Affaires directes	152,2	140,6
Acceptations de réassurance	14,8	16,9
Primes collectées à l'étranger (via LPS et succursales)	5,2	4,2

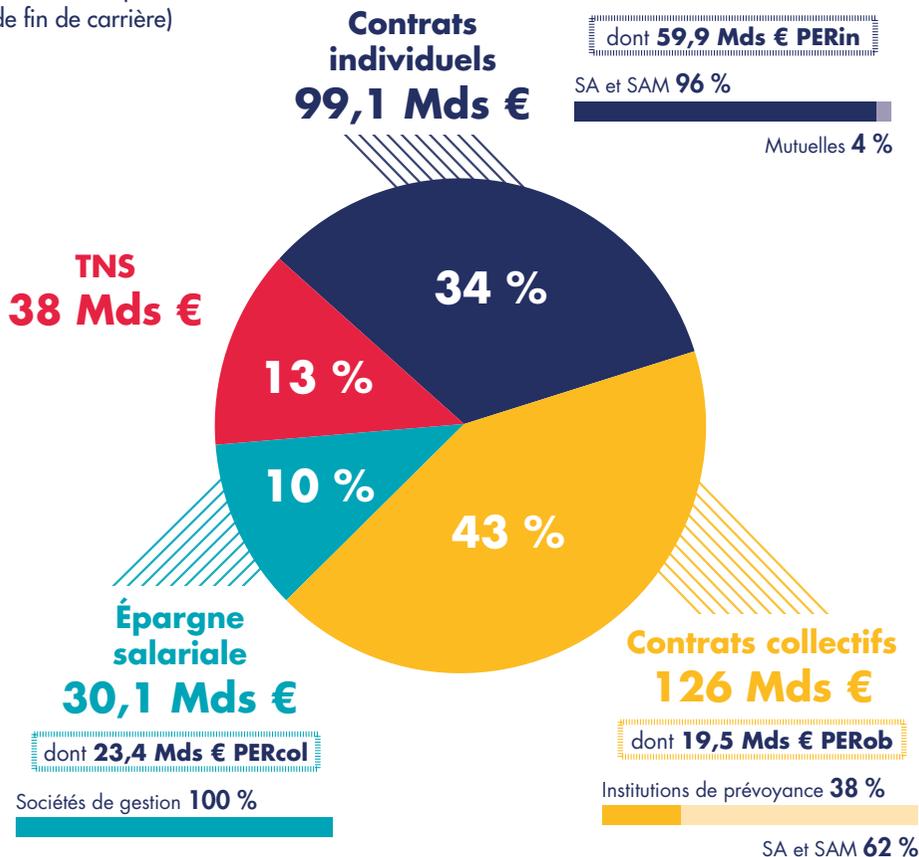
■ ■ ■ ■ ■ Décomposition du chiffre d'affaires assurance non vie - France (en milliards d'euros)

	2021	2022
Primes en assurance	155,9	168,0
Affaires directes	116,1	122,2
Acceptations de réassurance	24,6	30,1
Primes collectées à l'étranger (via LPS et succursales)	15,2	15,6

L'ÉPARGNE RETRAITE SUPPLÉMENTAIRE

293,2 Mds €

d'encours (hors indemnités
de fin de carrière)



La retraite supplémentaire regroupe les régimes de retraite par capitalisation distribués dans un cadre collectif d'entreprise (certains avec adhésion obligatoire et d'autres facultative) à leurs salariés, et les produits d'épargne retraite individuels. La loi du 22 mai 2019 relative à la croissance et la transformation des entreprises, dite loi PACTE, est venue simplifier le paysage de la retraite supplémentaire en introduisant le nouveau Plan d'épargne retraite (PER), décliné en trois compartiments : le PER individuel (PERin), le PER collectif (PERcol) et le PER d'entreprise obligatoire (PERob).

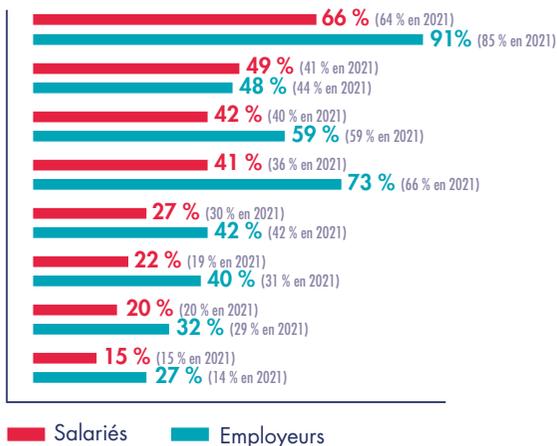
LA PRÉVOYANCE ET LA SANTÉ

Extraits du 15^e Baromètre de la prévoyance CTIP/IFOP, une enquête réalisée entre septembre et octobre 2023 auprès de 1 005 salariés du secteur privé et 1 011 responsables d'entreprises

Prévoyance

QUESTION : Parmi ces garanties de prévoyance, lesquelles ont été mises en place dans votre entreprise ?

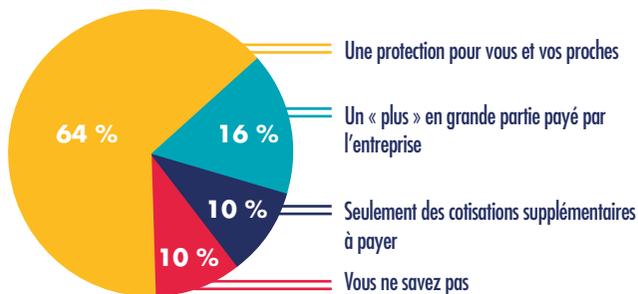
- Des indemnités journalières en cas d'arrêt de travail
- Un ou des dispositifs d'épargne retraite ou salariale
- Un capital aux ayants droit, en cas de décès
- Une rente en cas d'invalidité de travail
- Une rente pour le conjoint, en cas de décès
- Une garantie en cas de dépendance
- Une rente d'éducation pour les enfants, en cas de décès
- Une garantie pour les salariés aidants



QUESTION (salariés) :

Ces garanties de prévoyance dont vous bénéficiez sont avant tout... ?

Base : à ceux qui disposent d'au moins une garantie de prévoyance, soit 81 % de l'échantillon



QUESTION (employeurs) :

La garantie mise en place dans votre entreprise prévoit-elle... ?

Base : à ceux dont l'entreprise met en place des indemnités journalières en cas d'arrêt de travail, soit 91 % de l'échantillon

La prise en charge totale ou partielle à compter du 4^e jour d'arrêt de travail de votre salarié

75 % (78 % en 2021)

Le maintien à 100 % du salaire au-delà du 7^e jour

69 % (69 % en 2021)

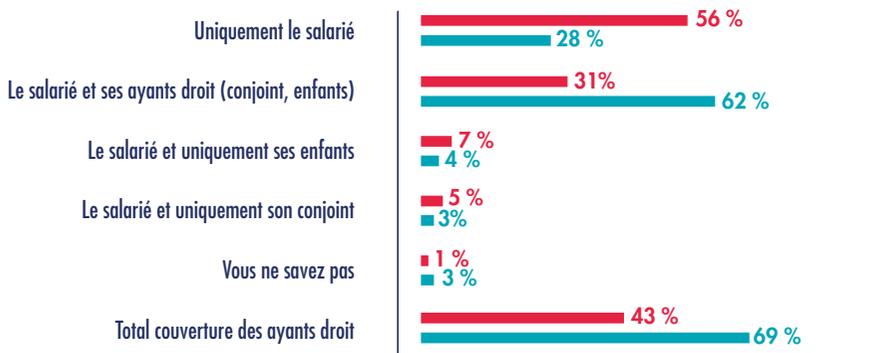
La prise en charge totale ou partielle du délai de carence de la Sécurité sociale (3 premiers jours d'arrêt)

48 % (55 % en 2021)

DONNÉES DU MARCHÉ DE L'ASSURANCE : ASSUREURS, INSTITUTIONS DE PRÉVOYANCE ET MUTUELLES

☰ Santé

QUESTION : Votre complémentaire santé d'entreprise couvre-t-elle... ?



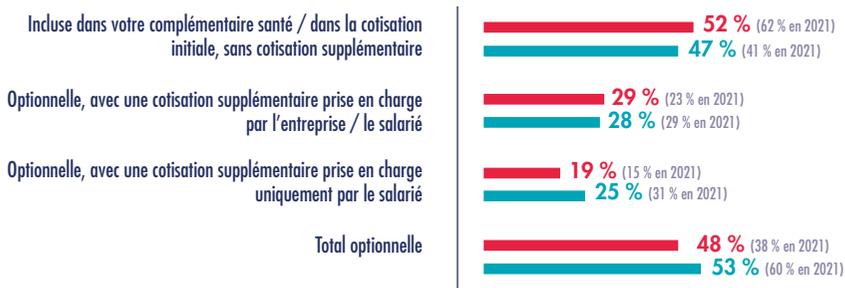
■ Salariés

Base : à ceux qui ont souscrit à une complémentaire santé proposée par leur entreprise, soit 81 % de l'échantillon

■ Employeurs

Base : à ceux qui ont mis en place une complémentaire santé d'entreprise, soit 90 % de l'échantillon

QUESTION : Cette couverture des ayants droit est-elle... ?



■ Salariés

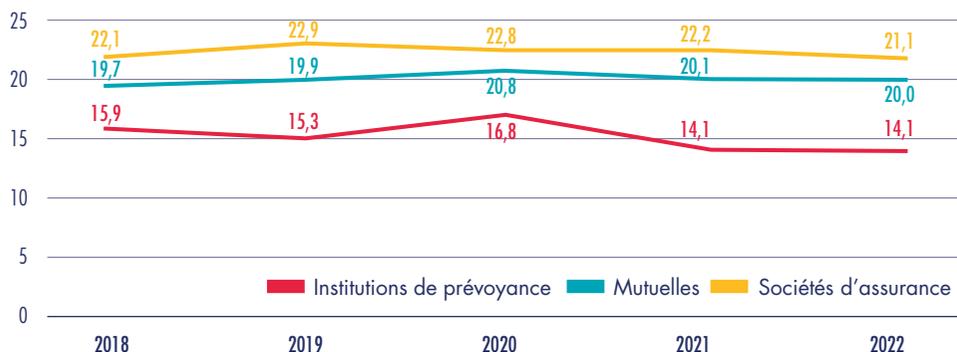
Base : à ceux dont la complémentaire santé d'entreprise couvre aussi les ayants droits (conjoints, enfants), soit 38 % de l'échantillon

■ Employeurs

Base : à ceux dont la complémentaire santé d'entreprise couvre aussi une autre personne que le salarié, soit 65 % de l'échantillon

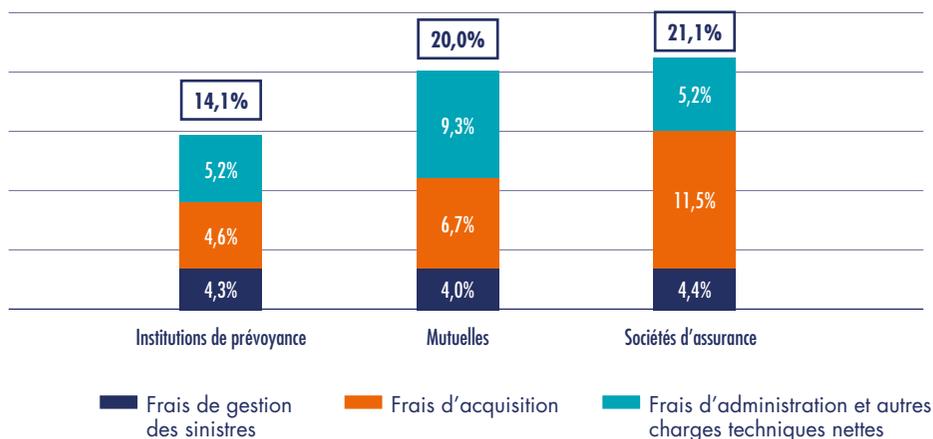
COMPARAISON DES FRAIS DE GESTION EN SANTÉ

Frais de gestion en santé (en % des cotisations affaires directes)



(en % des cotisations collectées)

Pour 100 € HT de cotisations collectées



4

DONNÉES DU MARCHÉ DES INSTITUTIONS DE PRÉVOYANCE

Cotisations	22
Prestations	23
Focus sur les dépenses de santé	24
Focus sur les placements	27
Classement des institutions de prévoyance	28

COTISATIONS*

Vision globale et par métier

Comparaison 2023/2022 (en millions d'euros)

	2022	2023	Var. 23/22
Total complémentaire santé	7 067,7	7 491,8	6,0 %
Décès, rentes d'éducation et de conjoint	2 420,3	2 659,2	9,9 %
Incapacité, invalidité, dépendance**	4 642,3	5 154,0	11,0 %
Total prévoyance	7 062,6	7 813,2	10,6 %
Total retraite supplémentaire	921,1	1 001,3	8,7 %
Total	15 051,4	16 306,4	8,3 %

Historique sur 10 ans (en millions d'euros)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Prévoyance	6 162	5 946	5 691	5 927	5 935	6 059	5 854	6 454	7 063	7 813
Santé	6 200	6 236	6 482	6 673	6 580	6 510	6 331	6 819	7 068	7 492
Retraite supplémentaire	968	930	908	860	926	919	839	834	921	1 001
Total	13 300	13 112	13 081	13 460	13 441	13 488	13 024	14 107	15 051	16 306

* Affaires directes, hors réassurance et acceptations

** Le décès accidentel figure en incapacité invalidité

PRESTATIONS*

Vision globale et par métier

Comparaison 2023/2022 (en millions d'euros)

	2022	2023	Var. 23/22
Total complémentaire santé	6 317,7	6 733,4	6,6 %
Décès, rentes d'éducation et de conjoint	1 605,8	1 860,8	15,9 %
Incapacité, invalidité, dépendance**	4 214,3	4 034,8	-4,3 %
Total prévoyance	5 820,1	5 895,6	1,3 %
Total retraite supplémentaire	1 109,3	1 344,7	21,2 %
Total	13 247,1	13 973,7	5,5 %

Historique sur 10 ans (en millions d'euros)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Prévoyance	5 683	5 747	5 377	5 592	5 813	5 443	5 796	5 831	5 820	5 896
Santé	5 431	5 334	5 689	5 680	5 597	5 782	5 513	5 865	6 318	6 733
Retraite supplémentaire	1 223	1 273	1 132	1 048	1 015	1 131	1 043	1 091	1 109	1 345
Total	12 337	12 354	12 198	12 320	12 425	12 356	12 352	12 788	13 247	13 974

Nota bene : charge de prestations comprenant la variation des provisions techniques

* Affaires directes, hors réassurance et acceptations

** Le décès accidentel figure en incapacité invalidité

FOCUS SUR LES DÉPENSES DE SANTÉ

Dépenses de Sécurité sociale sur le champ de la CSBM :
57 % alloués aux soins hospitaliers en 2022

Structure du financement des grands postes de la CSBM en 2022 (en %)

	Sécurité sociale	État	Organismes complémentaires	Ménages	CSBM
Soins hospitaliers	56,5	78,5	15,7	17,8	48,7
Médecins et sages-femmes	10,1	4,7	14,9	12,2	10,9
Auxiliaires médicaux	7,7	2,0	6,4	8,6	7,6
Dentistes	3,1	1,6	20,9	10,3	5,9
Laboratoires de biologie médicale, cures thermales et transport sanitaires	4,8	3,5	4,8	2,3	4,6
Médicaments	13,1	7,1	12,0	26,7	13,9
Biens médicaux	4,6	2,5	25,2	22,0	8,5

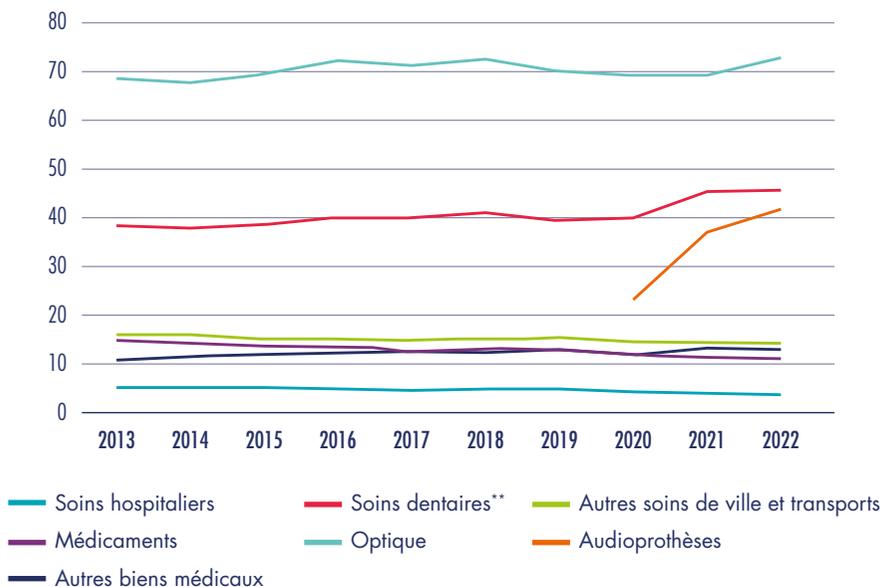
Structure de financement de la CSBM (en %)

Ensemble de la CSBM	2020	2021	2022
Sécurité sociale	78,9	79,5	79,6
État	1,9	0,7	0,6
OC	12,1	12,7	12,6
Ménages	7,0	7,1	7,2

Reste à charge des ménages pour les principaux postes de la CSBM (en % de la consommation par poste)

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Soins hospitaliers	2,8	2,7	2,8	2,7	2,6	2,4	2,4	2,4	1,8	2,1	2,6
Optique hors lentilles	29,2	26,1	26,8	23,7	22,7	24,0	22,8	25,1	27,6	26,4	23,1
Audioprothèses*	64,5	63,6	64,1	62,2	62,7	63,5	63,5	60,8	57,2	41,0	35,7
Prothèses dentaires	31,7	31,8	31,3	34,0	35,0	34,6	34,1	35,1	25,1	16,1	15,4
Médicaments en ambulatoire	14,5	14,3	13,7	14,1	13,8	13,6	13,8	13,0	12,8	13,6	13,8
Soins de médecins et de sages-femmes	10,0	9,8	9,3	9,6	9,4	9,6	8,7	8,0	7,3	7,9	8,1

Parts prises en charge par les organismes complémentaires pour les principaux postes de la CSBM (en %)

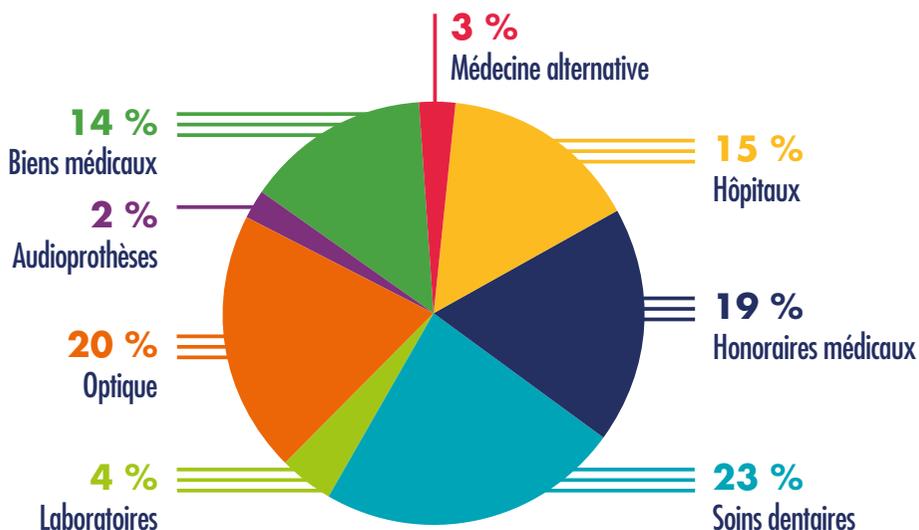


Source : DREES - Comptes de la santé

* En 2022, le reste à charge des ménages représente 36 % de la consommation d'audioprothèses

** Les prestations versées par les organismes complémentaires représentent 45,1 % de la consommation de soins dentaires (y compris prothèses dentaires) en 2022

Poids des prestations santé des institutions de prévoyance en 2023



Taux de remboursement des institutions de prévoyance en complémentaire santé (historique sur 10 ans)

Taux de redistribution des IP en complémentaire santé
Montant de prestations versées pour 100 € de cotisations HT

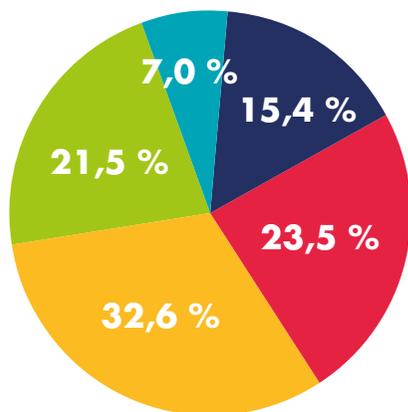
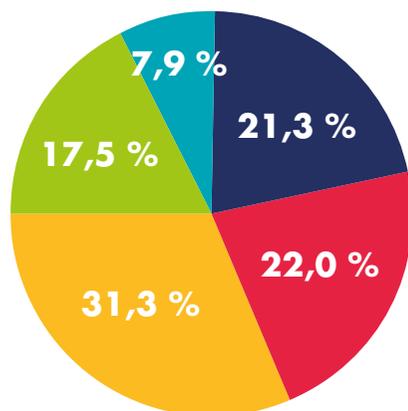


FOCUS SUR LES PLACEMENTS DES INSTITUTIONS DE PRÉVOYANCE

Une augmentation de 6,8 % entre 2022 et 2023

- ◆ Immobilier
- ◆ Actions
- ◆ Obligations du secteur privé
- ◆ Obligations d'État
- ◆ Autres

62,9 Mds €
en 2022



67,2 Mds €
en 2023

CLASSEMENT DES INSTITUTIONS DE PRÉVOYANCE

Classement des institutions* (données sociales)		Cotisations affaires directes**		Résultat**	Fonds propres**
		2023	Var. 23/22	2023	2023
1	GROUPE MALAKOFF HUMANIS	3 264 163	4,6 %	158 633	3 663 715
2	GROUPE AG2R LA MONDIALE	3 036 031	8,6 %	56 552	1 137 304
3	GROUPE PRO BTP	3 026 546	6,8 %	190 331	4 018 403
4	GROUPE KLESIA	1 282 991	15,8 %	21 110	490 986
5	GROUPE APICIL	842 422	12,3 %	12 585	593 779
6	UNIPRÉVOYANCE (GPE UGO)	796 436	9,4 %	2 785	133 385
7	GROUPE AGRICA (dont FRPS depuis 2022)	792 140	13,3 %	18 009	984 823
8	GROUPE IRP AUTO	664 595	5,4 %	992	618 500
9	APGIS	552 934	3,5 %	4 542	192 357
10	GROUPE IRCEM	346 164	5,3 %	25 010	763 205
11	AUDIENS PRÉVOYANCE	345 144	10,0 %	-1 138	169 411
12	ANIPS	303 910	39,5 %	1 019	16 343
13	IPECA PRÉVOYANCE	254 431	10,4 %	5 546	210 994
14	OCIRP	187 000	3,2 %	9 300	478 428
15	CGPCE	169 373	3,8 %	51 118	980 053
	Autres institutions	442 134	5,8 %	67 779	1 083 494
	Total	16 306 414	8,3 %	624 171	15 535 180

Source : États ACPR ENS 2023

* Somme des données sociales pour les institutions d'un même groupe

** En milliers d'euros

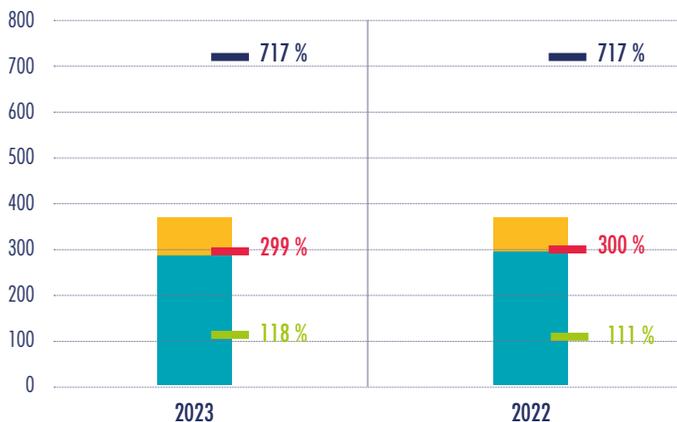
5

SOLVABILITÉ DES INSTITUTIONS DE PRÉVOYANCE

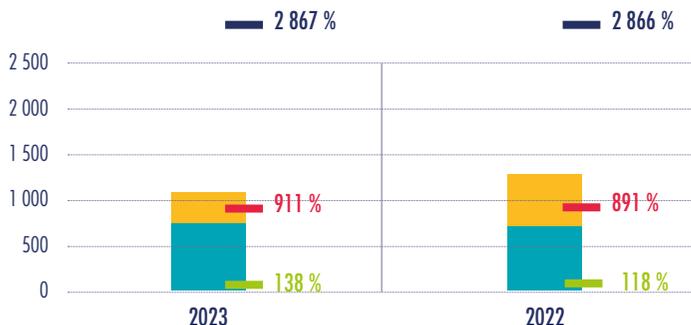
Ratio de couverture de la marge de solvabilité	30
Structure du bilan prudentiel	31
Structure des provisions techniques	31
Poids des modules de capital requis	32

RATIO DE COUVERTURE DE LA MARGE DE SOLVABILITÉ

Taux de couverture du capital de solvabilité requis (SCR)



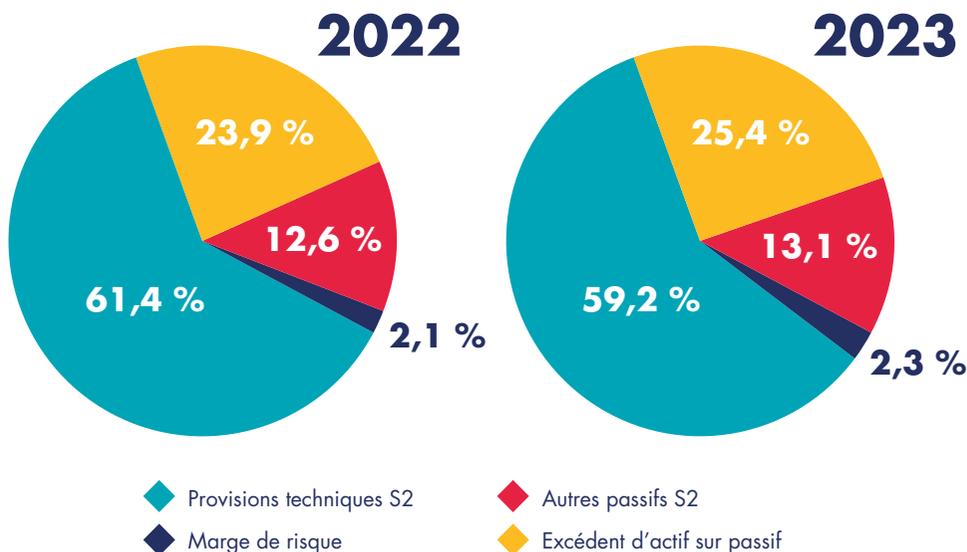
Taux de couverture du minimum de capital requis (MCR)



◆ Écart Q2-Q1 ◆ Écart Q3-Q2 — Moyenne — Minimum — Maximum

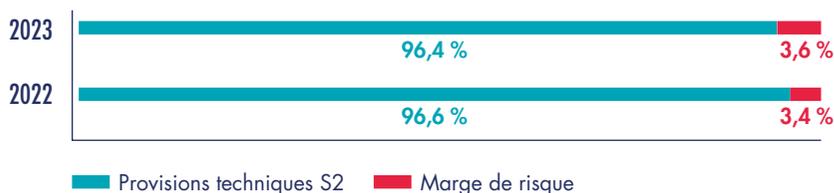
STRUCTURE DU BILAN PRUDENTIEL

Composition moyenne du bilan Solvabilité 2 (S2) des IP



STRUCTURE DES PROVISIONS TECHNIQUES S2

Composition moyenne du bilan S2 des IP



POIDS DES MODULES DE CAPITAL REQUIS

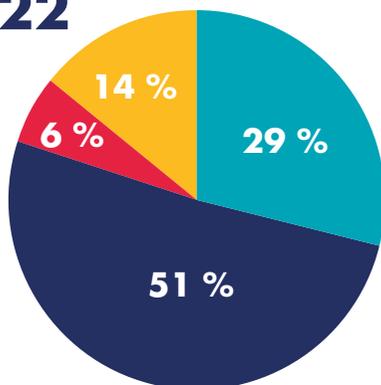
(en millions d'euros)	2022	2023
Marché	201,0	205,8
Contrepartie	22,2	20,0
Vie	53,4	53,0
Santé	113,2	118,0
SCR	216,4	230,6
Fonds propres éligibles pour couvrir le SCR	546,2	572,0
MCR	68,1	70,9
Fonds propres éligibles pour couvrir le MCR	520,6	553,6

Ces éléments résultent de la moyenne pondérée des données des adhérents du CTIP.

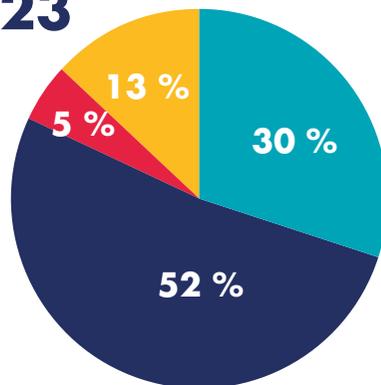
Composition du SCR net en moyenne

Ensemble des institutions de prévoyance

2022



2023



◆ Santé ◆ Marché ◆ Vie ◆ Contrepartie

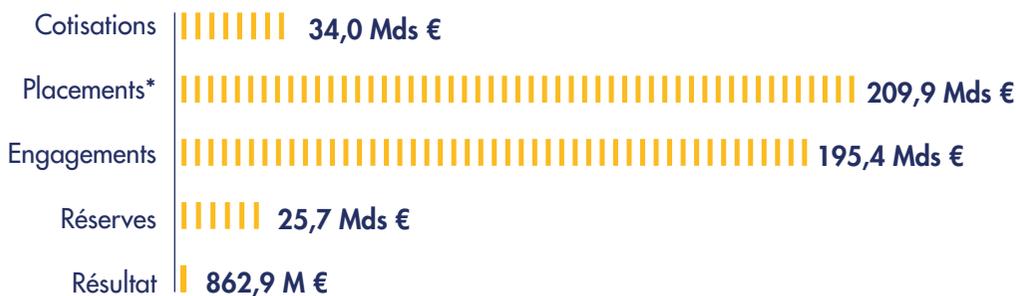


DONNÉES COMBINÉES DES GROUPES PARITAIRES

Données clés des groupes combinés		34
Chiffre d'affaires combiné		34
Contribution au chiffre d'affaires combiné		35
Classement des groupes combinés		36

DONNÉES CLÉS DES GROUPES COMBINÉS

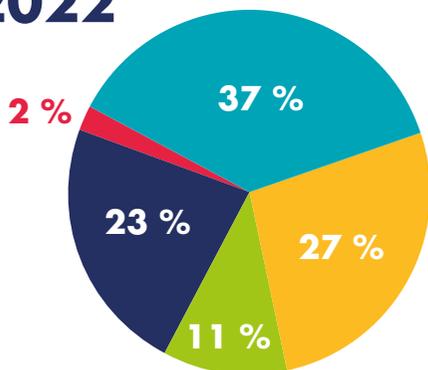
Comptes combinés



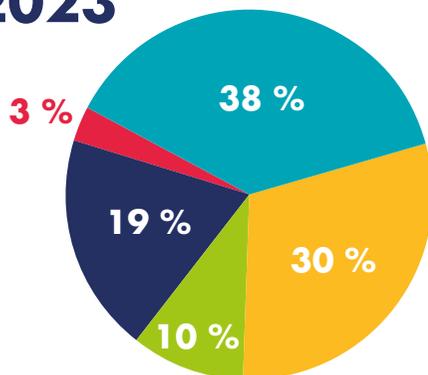
* En valeur de marché

CHIFFRE D'AFFAIRES COMBINÉ

2022



2023



- ◆ Santé
- ◆ Autres assurances (vie, IARD...)
- ◆ Prévoyance
- ◆ Retraite supplémentaire
- ◆ Autres activités non assurantielles

Les données consolidées incluent les opérations affaires directes et les acceptations corrigées des retraitements de consolidation

Source : Questionnaire annuel CTIP 2023

CONTRIBUTION AU CHIFFRE D'AFFAIRES COMBINÉ

Chiffre d'affaires réalisé par les groupes combinés

34 Mds €

Santé 13 Mds €

12 Mds € en 2022 soit +8,2 % entre 2023 et 2022

Prévoyance 10,1 Mds €

8,9 Mds € en 2022 soit +14,5 % entre 2023 et 2022

Autres assurances (vie...) 6,3 Mds €

7,4 Mds € en 2022 soit -14,5 % entre 2023 et 2022

Retraite supplémentaire 3,6 Mds €

3,6 Mds € en 2022 soit +0,3 % entre 2023 et 2022

	Contribution des institutions de prévoyance	Contribution des mutuelles	Contribution des SA et SAM	Contribution des autres organismes	Total
Santé	8,2	2,8	2,0	-	13,0
Prévoyance	8,4	0,2	1,6	-	10,1
Autres activités assurantielles	-	-	6,3	-	6,3
Retraite supplémentaire	0,6	-	2,7	0,3	3,6
Autres activités non assurantielles	-	-	-	0,9	0,9
Total	17,2	3,0	12,6	1,2	34,0

CLASSEMENT DES GROUPES COMBINÉS

Classement des groupes (données combinées en M €)		Chiffre d'affaires		Résultat**	Fonds propres**
		2023	Var. 23/22	2023	2023
1	GPE AG2R LA MONDIALE	11 630 920	1,8 %	230 464	7 321 877
2	GPE MALAKOFF HUMANIS	7 115 071	3,6 %	183 392	5 740 166
3	GPE PRO BTP	3 690 771	6,1 %	204 781	4 752 595
4	GPE APICIL	3 465 320	-5,3 %	57 323	1 205 124
5	GPE KLESIA	2 694 235	11,9 %	21 720	677 580
6	GPE UGO	1 036 150	8,1 %	3 913	182 765
7	GPE AGRICA	811 828	12,8 %	8 349	988 669
8	GPE IRP AUTO	734 508	5,2 %	978	650 971
9	GPE IRCEM	376 625	4,8 %	29 610	842 125
10	GPE EPS*	307 300	N/A	37 500	1 197 200
11	GPE VICTOR HUGO	54 389	8,3 %	-1 422	65 689
12	GPE LOURMEL	40 121	12,0 %	2 487	169 360
13	GPE CARCO*	35 186	N/A	-3 173	40 192
	IP hors comptes combinés	1 973 830	10,2 %	86 986	1 897 213
	Total	33 966 254	4 %	862 908	25 731 527

N/A : non applicable

Sources : Questionnaire combiné 2023 et États ACPR ENS 2023

* Groupe n'établissant pas de comptes combinés en 2022

** En milliers d'euros



ACCORDS DE BRANCHE

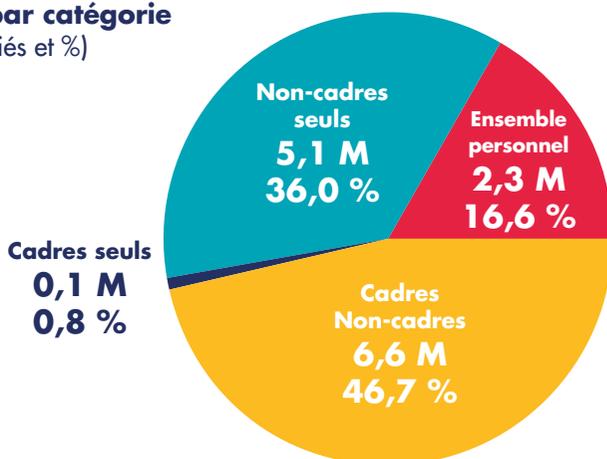
Les accords de branche en prévoyance ||| 38

LES ACCORDS DE BRANCHE EN PRÉVOYANCE

Extraits de l'état des lieux dans les conventions collectives nationales de plus de 100 000 salariés dressé par le CTIP

Fin 2023, ce sont 14,2 millions de salariés qui sont couverts par 41 grands accords de branche en prévoyance de plus de 100 000 salariés.

Effectif couvert par catégorie (en millions de salariés et %)

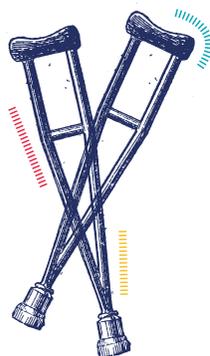


Risque	Effectifs couverts	%
Invalidité 2 ^e /3 ^e cat.	14 151 780	99,9 %
Capital décès	13 931 680	98,4 %
Incapacité de travail	13 093 586	92,5 %
Invalidité 1 ^e cat.	11 402 702	80,5 %
Rente éducation	11 216 801	79,2 %
Autres garanties	4 287 361	30,3 %
Rente conjoint	3 981 990	28,1 %
Frais d'obsèques	3 856 528	27 %
Rente handicap	1 874 200	13,2 %



III **Incapacité de travail :**

Catégories couvertes	Garanties moyennes (en % du salaire de référence)
Accords « Ensemble du personnel »	73 %
Accords « Cadres/Non-cadres »	
• Cadres/Non-cadres bénéficiant d'un même niveau de garantie	79 %
• Garanties spécifiques par catégorie*	
- Cadres	79 %
- Non-cadres	77 %
Accords « Cadres » seuls	70 %
Accords « Non-cadres » seuls	73 %
Moyenne globale	76 %



III **Invalidité de première catégorie :**

Catégories couvertes	Garanties moyennes (en % du salaire de référence)
Accords « Ensemble du personnel »	47 %
Accords « Cadres/Non-cadres »	
• Cadres/Non-cadres bénéficiant d'un même niveau de garantie	51 %
• Garanties spécifiques par catégorie*	
- Cadres	62 %
- Non-cadres	61 %
Accords « Cadres » seuls	39 %
Accords « Non-cadres » seuls	47 %
Moyenne globale	53 %

* Les accords présentés par catégorie de personnel dans le tableau sont des accords « Cadres/Non-cadres » prévoyant des niveaux de prestations distincts selon les catégories de personnel



☰ **Invalidité de deuxième et troisième catégorie :**

Catégories couvertes	Garanties moyennes (en % du salaire de référence)
Accords « Ensemble du personnel »	72 %
Accords « Cadres/Non-cadres »	
• Cadres/Non-cadres bénéficiant d'un même niveau de garantie	80 %
• Garanties spécifiques par catégorie*	
- Cadres	79 %
- Non-cadres	69 %
Accords « Cadres » seuls	65 % en 2 ^e catégorie et 58 % en 3 ^e
Accords « Non-cadres » seuls	67 %
Moyenne globale	74 %

☰ **Capitaux décès :**

Catégories couvertes	Garanties moyennes** (en % du salaire de référence)
Accords « Ensemble du personnel »	204 %
Accords « Cadres/Non-cadres »	
• Cadres/Non-cadres bénéficiant d'un même niveau de garantie	245 %
• Garanties spécifiques par catégorie*	
- Cadres	320 %
- Non-cadres	185 %
Accords « Non-cadres »	131 %
Moyenne globale	220 %

* Les accords présentés par catégorie de personnel dans le tableau sont des accords « Cadres/Non-cadres » prévoyant des niveaux de prestations distincts selon les catégories de personnel

** Exemple d'un salarié en couple avec deux enfants à charge

LES ADHÉRENTS DU CTIP

INSTITUTIONS DE PRÉVOYANCE PAR GROUPE DE PROTECTION SOCIALE D'APPARTENANCE

- » **AG2R LA MONDIALE**
AG2R PRÉVOYANCE
ARPÈGE PRÉVOYANCE
- » **AGRICA**
AGRI PRÉVOYANCE
CCPMA PRÉVOYANCE
CPCEA
- » **APICIL**
A2VIP
APICIL PRÉVOYANCE
- » **AUDIENS**
AUDIENS SANTÉ PRÉVOYANCE
- » **BTPR**
CRP-BTP
- » **CRC**
CAISSES RÉUNIONNAISES
DE PRÉVOYANCE
- » **IRCEM**
IRCEM PRÉVOYANCE
- » **IRP AUTO**
IRP AUTO IÉNA PRÉVOYANCE
IRP AUTO PRÉVOYANCE SANTÉ
- » **KLESIA**
CARCEPT PRÉVOYANCE
IPRIAC
KLESIA PRÉVOYANCE
- » **LOURMEL**
CARPILIG PRÉVOYANCE
- » **MALAKOFF HUMANIS**
CAPREVAL
INPR
IPSEC
MALAKOFF HUMANIS PRÉVOYANCE
- » **PRO BTP**
BTP PRÉVOYANCE

INSTITUTIONS DE PRÉVOYANCE HORS GROUPE DE PROTECTION SOCIALE

- » **ANIPS**
- » **APGIS**
- » **CAPSSA**
- » **CARCO**
- » **CAISSE GÉNÉRALE DE PRÉVOYANCE
DES CAISSES D'ÉPARGNE**
- » **CIPREV (GROUPE VICTOR HUGO)**
- » **IPBP**
- » **IPECA-PRÉVOYANCE**
- » **KERIALIS PRÉVOYANCE**
- » **UNIPRÉVOYANCE (GROUPE UGO)**

UNION D'INSTITUTIONS DE PRÉVOYANCE

- » **OCIRP**

ORGANISMES DE RETRAITE PROFESSIONNELLE SUPPLÉMENTAIRE

- » **CCPMA RETRAITE SUPPLÉMENTAIRE (FRPS)**
- » **CPCEA RETRAITE SUPPLÉMENTAIRE (FRPS)**
- » **INSTITUTION AUSTERLITZ (IRPS)**
- » **KERIALIS RETRAITE (FRPS)**

INSTITUTION DE GESTION DE RETRAITE SUPPLÉMENTAIRE

- » **IG-CREA**

SOCIÉTÉS DE GROUPE ASSURANTIEL DE PROTECTION SOCIALE

- » **SGAPS AGRICA PRÉVOYANCE**
- » **SGAPS ENSEMBLE PROTECTION SOCIALE**
- » **SGAPS IRCEM**
- » **SGAPS UGO**

GLOSSAIRE

- » **BIT** : bureau international du travail
- » **CSBM** : consommation de soins et de biens médicaux
- » **CSG-CRDS** : contribution sociale généralisée et contribution au remboursement de la dette sociale
- » **ENS** : états nationaux spécifiques
- » **GPS** : groupe de protection sociale
- » **IARD** : incendies, accidents et risques divers
- » **IP** : institution de prévoyance
- » **IPC** : indice des prix à la consommation
- » **LPS** : libre prestation de services
- » **MCR** : minimum de capital requis
- » **OC** : organisme complémentaire
- » **OVQ** : objets de la vie quotidienne
- » **PER** : plan d'épargne retraite
- » **PERcol** : plan d'épargne retraite collectif
- » **PERin** : plan d'épargne retraite individuel
- » **PERob** : plan d'épargne retraite d'entreprise obligatoire
- » **S2** : solvabilité 2
- » **SA et SAM** : société d'assurance et société d'assurance mutuelle
- » **SCR** : capital de solvabilité requis
- » **TSA** : taxe de solidarité additionnelle

**Consultez les cahiers statistiques
des institutions de prévoyance**



Acteur de la protection sociale
de demain

10 rue Cambacérès
75008 Paris

•
01 42 66 68 49
www.ctip.asso.fr

Retrouvez le CTIP sur les réseaux sociaux

